

職場環境等要件

区分	内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築 ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する研修の受講支援等 ・キャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実 ・勤務シフトや短時間正規職員制度の導入等
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> ・健康診断・ストレスチェックや休憩室の設置等 ・腰痛対策の研修、雇用管理改善の研修等の実施
生産性向上(業務改善及び働く環境改善)のための取組	<ul style="list-style-type: none"> ・生産性向上ガイドラインに基づく業務改善活動の体制構築 ・5S活動の実践 ・協働化を通じた職場環境の改善
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化 ・地域の児童・生徒や住民との交流の実施 ・介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供